

Codigo: TH-F-37				E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA														Fecha: 8/01/2025												
Versión 05				CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN 2025																										
SERVICIO O ÁREA	EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE DE ACREDITACIÓN	PROMESA DE VALOR "SUMERCE"	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				P E P E P E P E				Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento						
					Capacitación (Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUESTO CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	ENERO-FEBRERO-MARZO	ABRIL-MAYO-JUNIO	JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE	OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE									
Enfermería	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de Formación Departamento de enfermería	x		Personal de enfermería	x		x						x				0	0	31	0	33	0	31	0	95	0	#iDIV/0!
UCI Adulto	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua UCI adulto	x		Personal área de UCI adulto		x	x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
UCI Pediátrica	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua UCI Pediátrica	x		Personal área de UCI Pediátrica		x	x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
UCI Neonatal	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua UCI neonatal	x		Personal área de UCI neonatal		x	x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua Rehabilitación	x		Terapeutas respiratorias			x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua Terapia física/ocupacional/lenguaje	x		Terapeutas físicas			x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Seguridad del paciente	x		Personal clínico	x	x	x	x	x				x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de Formación Programa piel sana	x		Personal clínico	x	x	x	x	x				x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Salas de cirugía	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Salas de Cirugía	x		Personal clínico	x	x	x	x	x				x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Farmacia	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Farmacia	x		Personal de farmacia			x	x	x				x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Atención centrada en el usuario	Responsable	Plan de formación IAMII	x		Todo el personal (de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Laboratorio Clínico	x		Personal laboratorio clínico			x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Madre Canguro	Habilidades y competencias	Atención centrada en el usuario	Responsable	Plan de formación Madre Canguro	x		Personal madre cangurom neonatos y ginecología	x		x						x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!
Urgencias	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación urgencias	x		Personal urgencias	x	x	x	x	x				x								1	1	1		3	0	#iDIV/0!

Codigo: TH-F-37				E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA														Fecha: 8/01/2025													
Versión 05				CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN 2025																											
SERVICIO O ÁREA	EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE DE ACREDITACIÓN	PROMESA DE VALOR "SUMERCE"	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				P E P E P E P E				Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento							
					Capacitación (Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUESTO CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO O UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	0	0	31	0				33	0	31	0			
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Hospitalización(Médicos hospitalarios)	x		Médicos hospitalarios	x		x	x	x				x				0	0	31	0	33	0	31	0	95	0	#iDIV/0!	
Radiología	Habilidades y competencias	Gestion del riesgo	Responsable	Plan de formación protección radiológica(Radiología)	x		Personal expuesto a radiaciones ionizantes	x		x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
Gestion ambiental	Habilidades y competencias	Responsabilidad social	Responsable	Plan de formación Gestión ambiental	x		Todo el personal (de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
Gestion documental	Habilidades y competencias	Gestion de la tecnología	Mejorado	Plan de Formación Gestión documental	x		Todo el personal (de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
TICS	Habilidades y competencias	Gestion de la tecnología	Mejorado	Plan de formación TICS	x		Todo el personal (de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
Seguridad y Salud en el trabajo	Habilidades y competencias	Responsabilidad social	Responsable	Plan de Formación Seguridad y Salud en el trabajo	x		Todo el personal (de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
Gestion biomédica	Habilidades y competencias	Gestion de la tecnología	Mejorado	Plan de formación Ingeniería Biomédica	x		Todo el personal área clínica(de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Proa	x		Todo el personal área clínica(de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x	x	x				x							1	1	1			3	0	#iDIV/0!	
Gestion financiera	Habilidades y competencias	Gestion del riesgo	Mejorado	Plan de formación Financiera	x		Personal involucrado en los procesos financieros		x	x		x				x								1	1	1			3	0	#iDIV/0!
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación programa de Hemovigilancia y servicio de gestión pre-transfusional	x		Personal laboratorio clinico y del área asistencia lpriorizado			x		x				x								1	1	1			3	0	#iDIV/0!

Codigo: TH-F-37				E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA														Fecha: 8/01/2025															
Versión 05				CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN 2025																													
SERVICIO O ÁREA	EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE DE ACREDITACIÓN	PROMESA DE VALOR "SUMERCE"	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	PLANTA	CPS	EN MISION	OTRO	Quien lo sabe o quien lo puede hacer		FUENTE DE FINANCIACION				ENERO-FEBRERO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNIO		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento					
					Capacitación (Gestion y misional)	Re-inducción						Interno	Externo	PRESUPUESTO CAPACITACION HOSPITAL	CONVENIO UNIVERSIDADES	OTROS	N.A	0	0	31	0	33	0	31	0				95	0			
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Epidemiología-control de infecciones	x		Todo el personal área clínica(de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x	x	x		x				x					1		1		1		3	0	#iDIV/0!				
Gestion Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestion Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación egreso seguro	x		Todo el personal área clínica(de acuerdo al priorizado en la vigencia)	x		x		x				x					1		1		1		3	0	#iDIV/0!				
Mantenimiento	Habilidades y competencias	Gestion del riesgo	Mejorado	Plan de formación mantenimiento	x		Personal de mantenimiento hospitalario	x		x		x				x								1		2	0	#iDIV/0!					
Gestion Hospitalaria	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Atención centrada en el Usuario	Responsable	Atención a Víctimas de violencia sexual		x	Todo el personal	x				x										1				1	0	#iDIV/0!					
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Soporte Vital Básico		x	Auxiliares de enfermería	x					x										1				1	0	#iDIV/0!				
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Soporte Vital Avanzado		x	Enfermeros profesionales, Médicos generales y especialistas	x					x											1				1	0	#iDIV/0!			
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Toma de muestras		x	Auxiliares de enfermería	x					x												1				1	0	#iDIV/0!		
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Pruebas POCT(Point of Care Testing)		x	Enfermeros profesioales	x					x												1				1	0	#iDIV/0!		
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Soporte Vital neonatal		x	Enfermeros profesionales neonatos	x					x													1				1	0	#iDIV/0!	
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Emergencias obstetricas		x	Enfermeros planta	x																		1				1	0	#iDIV/0!	
		Humanización	Cálido	Humanización de la atención en el sector salud		x	Todo el personal	x						x												1				1	0	#iDIV/0!	
		Humanización	Cálido	Gestión del duelo		x	Personal de atención clínica	x						x													1				1	0	#iDIV/0!
		Humanización	Cálido	Manejo del dolor y cuidados paleativos		x	Enfermeros, auxiliares de enfermería	x					x													1				1	0	#iDIV/0!	
		Gestion Clínica excelente y segura	Seguro	Cuidado integral del paciente oncológico		x	Enfermeros profesionales y auxiliares	x					x													1				1	0	#iDIV/0!	
		Transformación Cultural	Mejorado	Programación neurolingüística		x	Todo el personal	x					x													1				1	0	#iDIV/0!	
		Gestion de la tecnología	Mejorado	Análisis de datos(personal inscrito)		x	Personal de planta(inscritos)	x																		1				1	0	#iDIV/0!	
		Transformación Cultural	Responsable	Educación financiera para no financieros			Personal de planta(inscritos)	x																		1				1	0	#iDIV/0!	
Transformación Cultural	Mejorado	Negociación sindical		x	Personal de planta(inscritos)	x					x														1				1	0	#iDIV/0!		
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS																0	0	31	0	33	0	31	0	95	0	0							
TOTAL PRESUPUESTO																0	0	0	0														
RESUMEN DE GESTIÓN ANUAL																PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE														
PROGRAMADO																0	31	33	31														
EJECUTADO																0	0	0	0														
Porcentaje cumplimiento																#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!														