

EVALUACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA, FINANCIERA Y ECONÓMICA PRELIMINAR

CONVOCATORIA PÚBLICA NO. 007 DE 2023

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ADMINISTRATIVA, MANTENIMIENTO Y BIOMEDICA DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA"

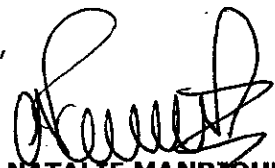
FECHA: 27 DE FEBRERO DE 2023

INFORME DE EVALUACIÓN JURÍDICA, TÉCNICA, FINANCIERA Y ECONÓMICA PRELIMINAR					
EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS					
PROPONENTE	VALOR PROPUESTA	ECONOMICA	JURIDICA	TÉCNICA	FINANCIERA
TEMPOLAB S.A.S	\$ 4.514.203.932,00 M/CTE.	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE

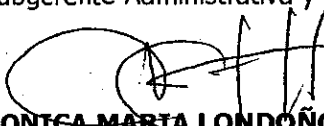
Se informa que la propuesta presentada por TEMPOLAB S.A.S se encuentra en causal de rechazo según lo establecido en la causal No. 18 de los términos de referencia definitivos.

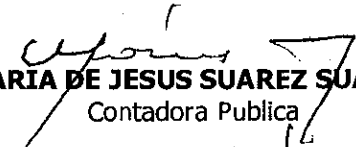
La presente evaluación será publicada en la página WEB del Hospital y en el SECOP II, www.contratos.gov.co

Atentamente,


OLGA NATALIE MANRIQUE ABRIL
Subgerente Administrativa y Financiera.


NELSON J. ULLOA CALVO
Subgerente de Servicios de Salud.


MONICA MARIA LONDOÑO FORERO
Asesora de Desarrollo de Servicios.


MARIA DE JESUS SUAREZ SUAREZ
Contadora Publica


SULMA CLEMENCIA TORRES GALLO
Asesor Jurídico


LAURA CATHERINE RIVERA ECHENIQUE
Coordinadora Actividades de contratación.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-30	INFORME EVALUACIÓN JURIDICA PRELIMINAR	Página 1 de 3	
VERSIÓN: 02		01/11/2021	

INFORME DE EVALUACIÓN JURÍDICA PRELIMINAR

CONVOCATORIA PÚBLICA No. 007 DE 2023.

OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ADMINISTRATIVA, MANTENIMIENTO Y BIOMEDICA DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA"

INFORME DE EVALUACIÓN				
Dentro del término establecido en el cronograma de la Convocatoria Pública de la referencia, se presentaron:				
PROPONENTE	TOTAL FOLIOS	VALOR PROPUESTA	FECHA RADICACIÓN	HORA RADICACIÓN
TEMPOLAB S.A.S	Allega propuesta por plataforma SECOP II	\$ 4.514.203.932,00 M/CTE.	23/02/2023	12:09 M

PROPUESTA DE		EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S.		
VERIFICACIÓN DE REQUISITOS	OBSERVACIONES	FOLIOS	CUMPLE/ NO CUMPLE/ NO APLICA	
CAPACIDAD JURÍDICA				
CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA OFERTA (ANEXO 1)	Anexa documento de carta de presentación diligenciado.	1	CUMPLE.	
COPIA DE CEDULA DE CIUDADANÍA	Anexa cedula de ciudadanía de: CLAUDIA PATRICIA NIÑO RODRIGUEZ. C.C. 40.038.262	1	CUMPLE.	
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL Y/O MATRICULA MERCANTIL	Anexa documento de certificado de existencia y representación legal de la EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S.: Fecha de expedición: 20/02/2023. Fecha de Matricula: 11/07/2018. Actividad Económica: N7820	8	CUMPLE.	
AUTORIZACIÓN DEL ÓRGANO SOCIETARIO	Sin restricciones o limitaciones para este tipo de proceso.	N/A.	NO APLICA.	
PÓLIZA DE SERIEDAD DE LA OFERTA	Se anexa póliza de seriedad de la oferta Póliza No. 39-44-101147349. Fecha de expedición: 21/02/2023. Valor asegurado: \$ 451.420.393,20. Vigencia desde 22/02/2023 hasta 22/06/2023. Aseguradora: Seguros del Estado S.A	3	CUMPLE.	

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-30	INFORME EVALUACIÓN JURIDICA PRELIMINAR	Página 2 de 3	
VERSIÓN: 02		01/11/2021	

RUT	Anexa documento de registro único tributario de la EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S.: Expedición del RUT: 08/02/2023 Actualización del RUT: 08/02/2023 Actividad Económica: 7820.	4	CUMPLE.
CERTIFICADO ANTECEDENTES JUDICIALES	Anexa documento antecedente penales y requerimientos judiciales de CLAUDIA PATRICIA NIÑO RODRIGUEZ: Fecha de expedición: 18/02/2023	1	CUMPLE.
CERTIFICADO DE SISTEMA NACIONAL DE MEDIDAS CORRECTIVAS	Anexa documento medidas correctivas de CLAUDIA PATRICIA NIÑO RODRIGUEZ: Fecha de expedición: 18/02/2023	1	CUMPLE.
CERTIFICADO ANTECEDENTES FISCALES	Anexa documento de certificado antecedentes fiscales de la EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S.:	1	CUMPLE.
	Del representante legal: Fecha de expedición: 18/02/2023		
	De la empresa: Fecha de expedición: 18/02/2023	1	CUMPLE.
CERTIFICADO ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS	Anexa documento de certificado antecedentes fiscales de la EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S.:	1	CUMPLE.
	Del representante legal: Fecha de expedición: 18/02/2023		
	De la empresa: Fecha de expedición: 18/02/2023	1	CUMPLE.
LIBRETA MILITAR HOMBRES MENORES DE 50 AÑOS	No aplica	N/A.	NO APLICA.
DECLARACIÓN JURAMENTADA DE NO ENCONTRARSE INCURSO DE INHABILIDAD, INCOMPATIBILIDAD O PROHIBICIONES (ANEXO 2)	Anexa documento declaración juramentada de no encontrarse incursión de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones.	1	CUMPLE.
DECLARACIÓN JURAMENTADA DONDE CONSTA TENER PLENA CAPACIDAD PARA CONTRATAR (ANEXO 3)	Anexa documento declaración juramentada donde consta tener plena capacidad para contratar.	1	CUMPLE.
SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL - APORTES PARAFISCALES	Anexa documento certificación cumplimiento de pago de seguridad social integral y aportes parafiscales de la EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S., suscrita por el revisor fiscal de fecha 20 de febrero de 2023, por JESUS ALBERTO BARON FERNANDEZ, con	3	CUMPLE.

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-30	INFORME EVALUACIÓN JURIDICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 02		Página 3 de 3

	cedula de ciudadanía No. 6.764.392, Tarjeta Profesional No. 122025-T, antecedente profesionales de fecha 19 de enero de 2023.		
KARDEX DE PROVEEDORES	Se verifica en plataforma y se evidencia que la EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S., se encuentran inscritos y actualizados en el KARDEX, anexas pantallazo.	3	CUMPLE.
HOJA DE VIDA DE PERSONA NATURAL O JURÍDICA	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S., anexa documento hoja de vida de persona jurídica diligenciada del DAFP	6	CUMPLE.
CERTIFICACIÓN BANCARIA	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S., Anexa documento certificación bancaria: Expedida por Davivienda, de fecha 22/02/2023	1	CUMPLE.
REGISTRO ÚNICO DE PROPONENTES	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S., anexa registro único de proponentes -RUP Fecha de expedición: 20/02/2023. Fecha de inscripción: 11/09/2020. Fecha de renovación: 06/04/2022.	18	CUMPLE.
FORMULARIO SARLAFT	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S., anexa documento formato debidamente diligenciado Fecha de expedición: 20/02/2023	2	CUMPLE.

CONCEPTO

Una vez efectuada la verificación de los requisitos habilitantes jurídicos de la propuesta presentada por **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S.**, con Nit No. 901.195.663-8, representada legalmente por **CLAUDIA PATRICIA NIÑO RODRIGUEZ**, identificada con cedula de ciudadanía No. **40.038.262**, y siendo verificados los documentos, se encuentra que la propuesta **CUMPLE** con lo establecido en los estudios de conveniencia y oportunidad y los términos de referencia.

FECHA: 27 DE FEBRERO DE 2023


LAURA CATHERINE RIVERA ECHENIQUE
 Coordinadora Actividades de contratación

Proyectó: Andrés Chacón

**EVALUACION CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL
CONVOCATORIA PUBLICA No 007 DE 2023**

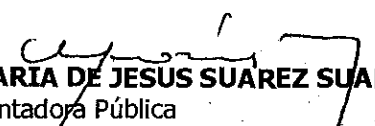
**OBJETO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL AREA
ADMINISTRATIVA, MANTENIMIENTO Y BIOMEDICA DE LA
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA**

Una vez verificada la información financiera certificada en el RUP del proponente, con corte 31 de diciembre de 2021, se estableció el siguiente resultado:

AÑO RUP	FOLIO	PROPONENTE	CAPACIDAD FINANCIERA				CAPACIDAD ORGANIZACIONAL		EVALUACION
			Indice de Liquidez. Mayor o igual a 1.34	Indice de Endeudamiento o Menor o Igual a 0.65	Razón de Cobertura de Intereses. Indeterminado	Capital de Trabajo. Mayor o igual a la proyección del 20% de un mes de presupuesto (\$ 150.473.464)	Rentabilidad del patrimonio Mayor o igual a 11.5	Rentabilidad del Activo Mayor o igual a 0.07	
2021	FOLIO 03 Y 04	EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S. NIT 901.195.663-8	1.38	0.62	INDETERMINADO	187,142,372	0.22	0.08	CUMPLE

La propuesta es habilitante financiera y organizacionalmente.

En constancia se firma a 24 días del mes de febrero de 2023


MARIA DE JESUS SUAREZ SUAREZ
Contadora Pública
Contratista ESE Hospital San Rafael de Tunja

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TECNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 02		Fecha: 01/11/2021

VERIFICACIÓN CAPACIDAD TÉCNICA

DOCTOR
GERMAN FRANCISCO PERTUZ GONZALEZ
GERENTE
 ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA

Respetado Doctor

Con el presente escrito nos permitimos emitir concepto de la propuesta presentada, informando

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: CONVOCATORIA PÚBLICA-007-2023

OBJETO DEL PROCESO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO AL ÁREA ADMINISTRATIVA, MANTENIMIENTO Y BIOMEDICA DE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA.

PROPONENTE: TEMPOLAB SAS NIT 901195663-8

FECHA: 27/02/2023

ÍTEM	OBSERVACIÓN	FOLIOS
PROPUESTA TÉCNICA		
ANEXO 5 de la Invitación	CUMPLE	Documentos PDF denominados: 1. PROPUESTA TÉCNICA ANEXO 5 1-7 FOLIOS
CAPACIDAD TECNICA:		
EXPERIENCIA GENERAL		
El oferente deberá acreditar experiencia general mediante máximo dos (2) contratos; cuyo objeto sea similar al del presente proceso de suministro de personal administrativo, <u>dicha experiencia será verificada en el Registro Único de Proponentes (RUP) en firme.</u>	Certificación de dos contratos cuyo objeto es: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL SUMINISTRO DE TRABAJADORES EN MISIÓN DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS A LA EMPRESA IMPACTA COMERCIALIZADORA". En el RUP se encuentran relacionados así:	Documentos PDF denominados: 1. EXPERIENCIA GENERAL 1-4 FOLIOS 2. REGISTRO UNICO DE PROPONENTES 1-18 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TECNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 02		Fecha: 01/11/2021

	Número consecutivo del reporte del contrato ejecutado: 11 Nombre del contratista: EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S. Nombre del Contratante: IMPACTA COMERCIALIZADORA SAS. Número consecutivo del reporte: 22. Nombre del contratista: EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB S.A.S. Nombre del Contratante: IMPACTA COMERCIALIZADORA SAS.	
EXPERIENCIA ESPECIFICA	CUMPLE	
El oferente deberá acreditar experiencia mediante máximo cuatro (4) contratos suscritos; cuyo objeto sea similar al del presente proceso, y en valor la sumatoria debe ser igual o superior al 70% del presupuesto oficial, suscritos con entidades del sector salud, dicha experiencia será verificada en el Registro Unico de Proponentes (RUP) en firme. La documentación presentada para la acreditación de la experiencia deberá permitir en conjunto la verificación de la siguiente información: a) Nombre del contratante. b) Nombre del contratista. c) Objeto y número del contrato. d) Valor total del contrato que se pretende acreditar. e) Lugar de ejecución. f) Fecha de inicio del contrato. g) Actividades desarrolladas en la ejecución del contrato h) Fecha de terminación del contrato. i) Si el contrato se ejecutó por un oferente plural, deberá indicar el nombre de sus integrantes y el porcentaje de participación de cada uno de ellos. Cuando en la certificación no se indique el porcentaje de participación, deberá adjuntarse copia del documento de constitución del oferente plural, o copia del contrato celebrado cuando en este consten tales porcentajes de participación. En caso que los contratos que acreditan la experiencia tengan algún tipo de multa o sanción, no serán tenidos en cuenta por parte de esta Entidad Estatal. Si el proponente es un consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura debe cumplir la experiencia ponderando por la participación porcentual de cada uno de los integrantes.	El 70% del valor total del presupuesto en SMMLV es de 2.724,08. Contrato 1 No. 114-2018 Empresa / Entidad Contratante: E.S.E. HOSPITAL SANTA MARTA SAMACÁ Objeto: Prestación de servicios misionales para el desarrollo de actividades asistenciales y administrativas de la E.S.E. Reportada en el RUP en la experiencia No. 1. Valor ejecutado expresado en SMMLV: 322,10. Contrato 2 No. 012-2019 Empresa / Entidad Contratante: E.S.E. HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA. Objeto: Contratación de personal en misión a través de empresas de servicios temporales para el desarrollo de procesos asistenciales de laboratorio clínico, instrumentación quirúrgica y primer nivel sedes de Sativa Sur y Santa Rosa de Viterbo. Reportada en el RUP en la experiencia No. 2.	Documento denominado 1.EXPERIENCIA ESPECIFICA 1-14 FOLIOS 2.REGISTRO UNICO DE PROPONENTES 1-18 FOLIOS

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 3 de 7	
VERSIÓN: 02		Fecha: 01/11/2021	

En caso que el oferente reporte que su experiencia proviene de participación como integrante de un consorcio o unión temporal, se tendrán en cuenta el contrato de acuerdo a la participación porcentual reportada.	Valor ejecutado expresado en SMMLV: 198,31. Contrato 3 No. 056-2021 Empresa / Entidad Contratante: E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA. Objeto: Contratación de personal en misión profesionales y no profesionales a través de empresas de servicios temporales para el desarrollo de procesos asistenciales y administrativos de apoyo a la prestación de servicios de salud de la E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA. Reportada en el RUP en la experiencia No. 20 Valor ejecutado expresado en SMMLV: 2.331,93	
DOMICILIO PRINCIPAL O SUCURSAL: El proponente acreditara su capacidad administrativa y operativa mediante la presentación de la siguiente información: el Certificado de Cámara de Comercio donde conste tener domicilio principal, y/o sucursal y/o sedes en la ciudad de Tunja, con una fecha de expedición no superior a treinta (30) días, contados a partir de la fecha de cierre del presente proceso, donde conste la existencia de la sociedad y de sus sucursales. Nota 1: La antigüedad de la sede, sucursales será mínimo de seis (6) meses. Nota 2: Las sucursales ofertadas deberán contar con sede física y garantizar la operación del servicio de manera presencial.	CUMPLE Se aporta certificado de registro mercantil con la siguiente información: Nombre: EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES TEMPOLAB SAS AGENCIA TUNJA Matrícula No: 165897 Fecha de matrícula: 20 de diciembre de 2018 Último año renovado: 2022 Fecha de renovación: 22 de marzo de 2022 Dirección del domicilio principal: CARRERA 1 F 40 149 OFICINA 418 EDIFICIO MARCA BUSSINES - Terrazas de santa ines Municipio: Tunja, Boyacá Correo electrónico: administrativo@tempolab.com.co Teléfono comercial 1: 3052922257 Teléfono comercial 2: 310575384	Documento denominado CAMARA DE COMERCIO FEBRERO 2023 1-2 FOLIOS
PÓLIZA DE SEGUROS A FAVOR DE LOS TRABAJADORES DE LA RESPECTIVA EMPRESA: De conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 4369 de 2006, el Proponente deberá presentar con la propuesta fotocopia de la Póliza de seguros a favor de los trabajadores de la EST para la vigencia 2023 en cuantía no inferior a 700 SMLMV., en donde se especifique el monto de la póliza en salarios mínimos mensuales legales vigentes. La fotocopia de la póliza deberá estar acompañada del soporte del radicado de envío ante el Ministerio de Trabajo y de certificación emitida por el Representante legal que con el número de	CUMPLE Póliza No. 21-43-101028008 Vigencia 01/01/2023 al 31/12/202. Valor asegurado: 1.100 SMMLV (251-500 trabajadores).	Documentos denominados 1. POLIZA DISPOSICIÓN LEGAL Y CERTIFICACIÓN POLIZA

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TECNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 02		Fecha: 01/11/2021

trabajadores actuales y que en el caso de resultar adjudicado se cumple con la tabla de valores establecida en el ARTÍCULO 2.2.6.5.17. del Decreto 1072 de 2015 Póliza de garantía			Certificación cobertura de póliza para 500 trabajadores. Oficio de radicado ante el Ministerio de Trabajo del depósito de la póliza vigencia 2023.	1-3 FOLIOS 2.CERTIFICACIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO 1-6 FOLIOS
PARÁMETROS DE NÓMINA: El oferente deberá contar con un software para administración de nómina y liquidación de prestaciones sociales para más de 300 empleados, parametrizado conforme a la normatividad laboral vigente. Además, deberá adjuntar a la oferta la licencia para el uso del software y una certificación expedida por el proveedor de la licencia y/o distribuidor autorizado en la cual se acredite: haber utilizado el software de manera satisfactoria para la administración de nómina y liquidación de prestaciones sociales para más de 300 empleados.			CUMPLE	Documentos denominados 1.LICENCIA SOFTWARE CONTABLE Y CERTIFICACIÓN 1-3 FOLIOS
EQUIPO MÍNIMO DE TRABAJO EXTERNO:			NO CUMPLE	Documentos denominados 1 EQUIPO MINIMO EXTERNO 1-63 FOLIOS
PERFIL	REQUISITOS ACADÉMICOS Y DE EXPERIENCIA	FORMA DE ACREDITAR		
Un (1) Coordinador responsable de la ejecución y seguimiento del contrato, de las estrategias y actividades inherentes a la gestión y administración de los trabajadores en misión, y de las acciones necesarias para la adecuada aplicación de las normas legales y reglamentarias, quien actuará como interlocutor válido entre la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja y la Empresa de Servicios Temporales.	Del área del conocimiento de las ciencias sociales y humanas. Derecho, Psicología, Trabajo Social. Del área del conocimiento de economía, administración, contaduría y afines Del área del conocimiento de ciencias de la salud. Enfermería, Salud Pública, Terapias y afines. Con título de posgrado modalidad especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Con 36 meses de experiencia	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a actuar como interlocutor válido entre la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja y la Empresa de Servicios Temporales.	El perfil ofertado para el sistema de seguridad y salud en el trabajo no acredita los 5 años de experiencia profesional relacionada.	

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA			
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	Página 5 de 7	
VERSIÓN: 02		Fecha: 01/11/2021	

	profesional relacionada en administración y liderazgo del Capital Humano.			
Un (1) profesional responsable de la aplicación de las normas legales y reglamentarias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que cumpla con el perfil exigido en la legislación vigente (Resolución No. 312 de 2019), entre ellos la licencia en salud ocupacional expedida por la autoridad competente, con el fin de dar cumplimiento a todos los requerimientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Del área del conocimiento de las ciencias sociales y humanas. Derecho, Psicología, Trabajo Social. Del área del conocimiento de economía, administración, contaduría y afines. Con título de posgrado modalidad especialización en seguridad y salud en el trabajo. Cinco años de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, desde la expedición de la licencia en Seguridad y Salud en el trabajo. Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y el Curso de capacitación en SST virtual de 50 horas	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a atender todos los requerimientos que realice la E.S.E. Hospital Universitario San Rafael de Tunja a la Empresa de Servicios Temporales en materia del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.		
Un (1) abogado responsable de la atención de las relaciones laborales con los trabajadores en misión,	Profesional en Derecho. Con experiencia profesional relacionada de 12 meses de	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus		

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TÉCNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 02		Página 6 de 7 Fecha: 01/11/2021

particularmente los aspectos inherentes a garantizar el cumplimiento de derechos y deberes laborales, apoyo jurídico en la elaboración de minutas de los contratos laborales, cláusulas adicionales, establecimiento del Reglamento Interno, contenidos de circulares, respuestas a derechos de petición, atención de reclamaciones, tutelas, demandas, adelantamiento de procesos disciplinarios y seguimiento al cumplimiento de las sanciones que resulten de los mismos y demás asuntos de carácter jurídico que resulten durante la ejecución del contrato.	experiencia en elaboración y revisión de contratos de trabajo, manejo de procesos disciplinarios (proceso de descargos, comité de convivencia laboral), elaboración de reglamento de trabajo, terminación de contratos de trabajo, asesoría y consultas en temas relacionados con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y seguridad social integral.	respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a ejecutar las actividades relacionadas al perfil.		
Un profesional (1) responsable de la gestión y administración de la nómina de los trabajadores en misión, así como de la facturación y ejecución financiera del contrato.	Profesional en Contaduría pública. 1 año de experiencia en el manejo de liquidación de Nomina, novedades de incapacidad, licencias, trabajo suplementario, liquidación y pagos de seguridad social	Para acreditar las calidades del personal deberá adjuntar la Hoja de Vida con sus respectivas certificaciones requeridas y carta de compromiso de la persona donde se comprometa a ejecutar las actividades		

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
CÓDIGO: C-F-32	EVALUACIÓN TECNICA PRELIMINAR	
VERSIÓN: 02		Página 7 de 7 Fecha: 01/11/2021

	y causación de nómina.	relacionadas al perfil.		
EQUIPO MÍNIMO IN HOUSE:				
Coordinador In House, debe contar con una experiencia mínima de veinte cuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con Gestión o Administración del Talento Humano (Selección, Vinculación, Situaciones Administrativas, Nómina y Compensación) y título Profesional en Economía, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial, Derecho o Psicología, o profesiones afines, tarjeta profesional. Título de especialista en Gestión del Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo. Con Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y el Curso de capacitación en SST virtual de 50 horas. Experiencia profesional relacionada de 24 meses.			NO CUMPLE Anexa titulo de especialista en seguridad y salud en el trabajo, pero no aporta la licencia en en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente ni tampoco el Curso de capacitación en SST virtual de 50 horas.	Documentos denominados 1 EQUIPO IN HOUSE 1-94 FOLIOS

PROPONENTE	VALOR DE LA PROPUESTA	PROPUESTA ECONÓMICA
TEMPOLAB	\$ 4.471.526.781 (Administración del (11.25%)	NO CUMPLE DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN EL NUMERAL 18 DE LAS CAUSALES DE RECHAZO.

CONCEPTO

Una vez efectuada la verificación de los requisitos técnicos de la propuesta presentada por TEMPOLAB SAS NIT 901195663-8 Representada Legalmente por CLAUDIA PATRICIA NIÑO RODRIGUEZ identificada con C.C. No. 40.038.262 de Tunja, por un valor de **CUATRO MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS VEINTISÉIS MIL SETECIENTOS OCHENTA Y UN PESO M/TE (\$ 4.471.526.781)** y verificados los documentos, se encuentra que la propuesta **NO CUMPLE** lo establecido en la convocatoria pública No 007 de 2023.

La presente evaluación será publicada en la página WEB del Hospital y en el SECOP, www.contratos.gov.co,

Atentamente,


Nombre: Nombre: OLGA NATALIE MANRIQUE ABRIL
Cargo: Subgerente Administrativa y Financiera


Nombre: MARÍA ANGÉLICA PÁEZ PÁEZ
Cargo: Coordinador Actividades Talento Humano